

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
детский сад «Сказка»
Н.Б. Бабаева
От «03» * авт. 09 2019



Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности МАДОУ детский сад «Сказка»

1. Общие положения

1.1 Конфликт интересов педагогического работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Сказка» (далее ДОУ) ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т. е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной или натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в ДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- ⚡ получение подарков и услуг;
- ⚡ сбор денег на нужды группы, ДОУ;
- ⚡ участие в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- ⚡ небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) воспитанников;
- ⚡ небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- ⚡ выполнение оплачиваемой работы;
- ⚡ нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ и/или заместителя заведующего в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или заместитель заведующего, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДООУ

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДООУ.